



Zoekprofiel

Beleidsadviseur Kwaliteit

24-36 uur



Bert Blankestijn
Rhenen, november 2023

Voor de Rading is de Veghte opzoek naar een initiatiefrijke en resultaatgerichte Beleidsadviseur Kwaliteit.

Gun jij ook ieder kind een kansrijk, liefdevol thuis en wil je een baan bij een (netwerk)organisatie die daar echt werk van maakt? Kom dan de Rading versterken.

Je maakt in dat geval deel uit van een organisatie met betrokken specialistische hulpverleners die zich onvoorwaardelijk, voor zo lang als nodig, met families verbinden met vragen over opgroeien & opvoeden.

de Rading

De Rading stelt zich graag even aan je voor.

De Rading jeugd- en opvoedspecialisten versterken families door de gewenste hulp lokaal, vraaggericht én integraal te organiseren. Het werkgebied van de Rading betreft de regio's Eemland, Foodvalley, Lekstroom, Utrecht West en Zuidoost Utrecht. De Rading biedt pleegzorg, meidenhulp, NextStep, diagnostiek & ambulante behandeling.

De specialistische jeugd- en opvoedhulp die de Rading verleent, spreidt zich uit over vijf expertisegebieden:

1. Pleegzorg

Onze pleegzorgspecialisten helpen, samen met pleegouders, kwetsbare gezinnen bij het herstellen van een adequate en veilige opvoedingssituatie. Zodat kinderen en jongeren zich kunnen ontwikkelen tot zelfstandige volwassenen.

Hierbij handelen onze professionals volgens de landelijke methodiekhandleiding Pleegzorg begeleiden is een vak! Een methode die aansluit bij kennis over 'wat werkt' in de pleegzorg.

2. Complexe gezins- en opvoedingsproblematiek

Kinderen en jongeren binnen de jeugdzorg vormen een kwetsbare groep met een verhoogd risico op nieuwe onveilige ervaringen. Zij moeten er daarom op kunnen rekenen dat een volwassene in hun fysieke en emotionele basisbehoeften voorziet en hen beschermt.

Een groep die ernstige gedragsproblemen kan ontwikkelen. Jongeren laten dan bijvoorbeeld agressief of opstandig gedrag zien, of ze trekken zich juist terug en zijn angstig.

Wij zorgen ervoor dat opvoeders handvatten krijgen om gedragsproblemen te verhelpen of verminderen.

3. Hechting en trauma

Wanneer aan de basisbehoefte van kinderen en jongeren wordt voldaan, kan een veilige gehechtheidsrelatie ontstaan.

In de jeugdzorg hebben kinderen en jongeren vaak ingrijpende gebeurtenissen meegemaakt. Als de verwerking daarvan niet goed verloopt, ontstaat trauma.

Met evidence-based methoden, zorgvuldige begeleiding en een veilig opvoedingsklimaat helpen wij hen trauma te verwerken.

4. Hulpvraagverkenning en diagnostiek

Via hulpvraagverkenning en diagnostiek analyseren onze specialisten wat een kind/jongere en zijn (pleeg)ouders(s) nodig hebben aan (trauma)behandeling, begeleiding of interventies.

Hiervoor stemmen zij af op de mogelijkheden en aandachtspunten van kinderen/jongeren en hun opvoeders.

5. Meidenhulp, seksualiteit en zelfstandigheidstraining

Aandacht voor een gezonde seksuele ontwikkeling van meiden en jongens is noodzakelijk. Zeker als deze verstoord is (of dreigt te raken). Zo behandelen onze professionals jongeren die seksueel en relationeel risicogedrag vertonen, en gezinnen waarbinnen sprake is (geweest) van seksueel misbruik.

Onze specialisten zijn er in de eerste plaats om hulp bij het gezin vorm te geven. Als dit niet lukt dan 'zo thuis als mogelijk'. Als het echt niet anders kan, of als het ondersteunend is, zetten we pleegzorg in. En/of als het jongeren betreft (residentiële) meidenhulp en zelfstandigheidstraining.

Hier staan en gaan wij voor

Visie

Ieder kind verdient een kansrijk, liefdevol thuis, vinden wij. De Rading maakt zich er daarom sterk voor dit voor zo veel mogelijk 0 tot 23 jarigen waar te maken.

Missie

Het is onze taak om ons onvoorwaardelijk, zo lang als nodig, met families te verbinden met vragen over opgroeien & opvoeden, en hun ontwikkeling met gelijke inzet te ondersteunen.

Hiervoor hanteren wij ons integraal-werken-zorgconcept, het motto 'wat moet dat kan' én de volgende leidende zorgprincipes:

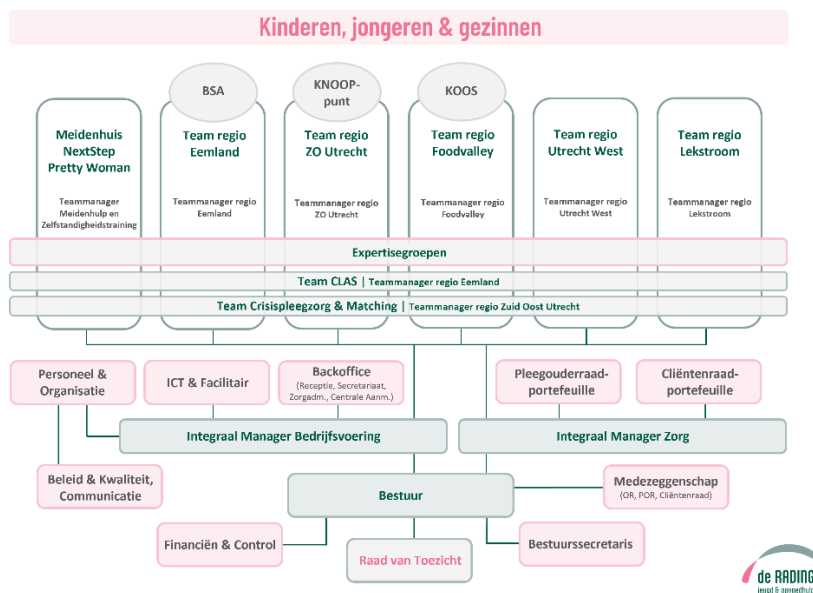
Jij bent belangrijk

Wij hebben oog voor wat bij jou hoort

Wij zijn positief, betrouwbaar en specialistisch

Hiervoor zetten zich circa 195 betrokken specialisten dag in dag uit enthousiast en onvermoeibaar in, ondersteund door de professionals van de centrale afdelingen.

De organisatie van de Rading ziet er schematisch als volgt uit.



Wat je gaat doen als Beleidsadviseur Kwaliteit

Jij bent samen met je collega het eerste aanspreekpunt voor alles wat met kwaliteit- en veiligheidsbeleid te maken heeft. Je weet medewerkers, management en bestuur mee te nemen in -en adviseren over- 'het waarom' hiervan. Je zorgt dat systemen en procedures optimaal werken, én je toetst of ze goed gebruikt wordt. Daarnaast heb je een rol in toezicht houden op de uitvoering van AVG-beleid.

De afdeling kwaliteit en veiligheid bestaat uit 2 teamleden en valt onder de Teammanager P&O met een hele korte lijn naar de bestuurssecretaris en bestuurder. Het is een autonome functie waarin je zelfstandig moet kunnen werken en projecten oppakt en aanjaagt.

De ambitie die de Rading heeft op haar vakgebied wil zij graag samen met jou vormgeven!

Praktisch betekent het onder meer dat jij:

- toezicht houdt op naleving van het privacy- en informatiebeveiligingsbeleid;
- ernstige incidenten opvolgt en PRISMA onderzoeken uitvoert;
- toezicht houdt op interne en externe (HKZ-)audits, de resultaten terugkoppelt en de opvolging bewaakt;
- de samenhang tussen de verschillende onderdelen van het kwaliteits- en veiligheidsmanagementsysteem bewaakt en actualiseert én knelpunten signaleert en oplost, cq. laat oplossen;
- beleidsstukken (her)schrijft;
- juridische vraagstukken begeleidt, uitzoekt en oplost;
- klachtgesprekken voorbereidt, begeleidt en ondersteunt;
- een vraagbaak bent voor de gehele organisatie m.b.t. kwaliteitsvraagstukken.

Dit ben jij

Je bent een zelfstandige, initiatiefrijke en resultaatgerichte ananalyticus. Verder:

- beschik je over WO werk- en denkniveau;
- heb je affiniteit met de doelgroep;
- minimaal 4 tot 7 jaar ervaring als medewerker kwaliteit (of vergelijkbare functie);
- kennis van -en inzicht in- trends en ontwikkelingen binnen je vakgebied;
- werkervaring binnen een zorginstelling (jeugdzorg, ziekenhuis, ouderenzorg), is een pré;
- affiniteit met juridische vraagstukken;
- ervaring met projectmatig werken en liefst ook met een analysemethode (bijvoorbeeld PRISMA).

Wat deze baan je brengt

Voor je werk als Beleidsadviseur Kwaliteit krijg je veel terug. Zoals:

- Betrokken collega's met hart voor hun werk en oog voor elkaar.
- De gelegenheid het beste uit jezelf te (leren) halen. Via onder meer de Rading-academie én daarnaast de kans je talenten te benutten voor innovatie- en/of verbeterinitiatieven.

- Diverse aantrekkelijke medewerkersregelingen én -activiteiten. Zoals inrichting van je thuiswerkplek, een fietsplan, sportabonnement, Rading(inspiratie)-dagen, spelletjesavonden, bootcamp, en meer.
- Een cao-Jeugdzorgsalaris van maximaal € 4.605,45 bruto per maand (op basis van 36 uur per week, schaal 10), een royaal verlofbudget, opname in het pensioenfonds van Zorg en Welzijn én een eindejaarsuitkering van 8,3%.
- De intentie om na 12 maanden je contract te verlengen.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Bert Blankestijn. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Na ontvangst van je CV en begeleidende motivatie maken wij graag een afspraak voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor.

Volgend op deze kennismaking wordt de keuze gemaakt of voordracht bij de opdrachtgever passend is. Vanuit deze CV voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure. Over de wijze waarop deze procedure bij de opdrachtgever verder zal verlopen, zullen we je nader informeren in onze kennismaking.

Een assessment kan onderdeel uit maken van de procedure.

Tot slot winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en jou wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van de Rading en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Contact

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Bert Blankestijn
M: 06 – 14 707 33
E: blankestijn@deveghte.nl

José van Dijk (management assistent)
E: vandijk@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 6339
W: <http://www.deveghte.nl>